



FeLSA CISL
Federazione Lavoratori
Somministrati Autonomi Atipici

IL LAVORO SOMMINISTRATO



DOPO LE MODIFICHE DEL DECRETO DIGNITA' (Legge 96/2018)



CAUSALI

Si applicano esclusivamente all'utilizzatore. Possono essere:

- a) **Esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero di sostituzione di altri lavoratori;**
- b) **Esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria;**
- c) **Attività stagionali previste dalla contrattazione collettiva.**

La causale deve essere sempre applicata in caso di rinnovo e per contratti o proroghe oltre i 12 mesi.

Il regime di acausalità pari a 12 mesi relativo al primo contratto a termine andrà riferito non al solo rapporto "formale" tra Agenzia e lavoratore ma anche a quello "sostanziale" tra azienda utilizzatrice e lavoratore.

In caso di omessa apposizione, o causale non veritiera, il lavoratore può ricorrere nei confronti della ApL e dell'utilizzatore, invocando l'assunzione a tempo indeterminato presso quest'ultimo dalla data di stipulazione del contratto (causale).



DURATA MASSIMA E PROROGHE

Il contratto di somministrazione può essere **prorogato al massimo 6 volte per una durata massima di 24 mesi**, anche non continuativi.

Nel computo devono essere considerati anche i contratti di lavoro stipulati ed eventualmente cessati prima dell'entrata in vigore della norma (14 luglio).

La contrattazione può modificare il numero di proroghe e la durata massima.

Il limite è riferito al contratto tra somministratore e lavoratore: a parità di mansioni e inquadramento i periodi presso diversi utilizzatori si sommano.

Un ulteriore contratto a tempo determinato di massimo 12 mesi può essere stipulato presso la DTL competente.



LIMITI QUANTITATIVI

Nell'impresa possono essere assunti al massimo **30% di lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato**, senza considerare i c.d. svantaggiati, molto svantaggiati e percettori di ammortizzatori sociali da più di 6 mesi. Nel 30% rientrano anche i contratti a termine alle dipendenze dell'impresa (questi non possono eccedere il 20%). **Si applica ai contratti stipulati dopo il 12 agosto**, mentre i contratti stipulati precedentemente proseguono fino alla loro naturale scadenza (e non possono essere prorogati se superano il limite o in mancanza di causale). **Include nel limite anche lavoratori assunti a t.i. con l'apl con contratto di somministrazione a t.d.** Il limite di contratti di *staff leasing* rimane al 20% e i due limiti possono essere sommati. La percentuale di contingentamento dell'utilizzo della somministrazione può essere modificata dalla contrattazione collettiva (nazionale e aziendale/territoriale). Superato tale limite è possibile richiedere l'assunzione in carico all'utilizzatore dall'inizio della somministrazione, oltre ad una sanzione amministrativa per l'impresa.



CONTRIBUZIONE AGGIUNTIVA

E' previsto un aumento progressivo della contribuzione: + 0,5% per ogni rinnovo, e deve considerarsi immediatamente vigente. E' dovuto anche in caso di rinnovo con diverso utilizzatore.

Non può essere modificata dalla contrattazione e sono escluse dall'applicazione del contributo aggiuntivo solo i rinnovi dei contratti per le attività stagionali previste dal DPR del 7 ottobre 1963 n.1525.



PERIODO TRANSITORIO

Il periodo transitorio riguarda l'applicazione delle causali e la durata massima del rapporto a termine (e proroghe).

I nuovi contratti stipulati dopo il 14 luglio, anche se rinnovati e prorogati in cd. periodo transitorio, dovranno rispettare sia l'applicazione della causale che la durata massima di 24 mesi; Se un contratto era già in essere (stipulato prima del 13 luglio) e viene rinnovato/prorogato tra il 12 agosto e il 31 ottobre 2018, si applicano le disposizioni ante decreto: acausalità e durata massima di 36 mesi. Dopo il 1 novembre a tutti i nuovi contratti e in caso di rinnovo e proroghe si applicano le nuove regole.



FELSA CISL E' AL TUO FIANCO

Continua l'azione contrattuale della FeLSA al fianco dei lavoratori somministrati
Rivolgiti allo sportello felsa più vicino!

#makingIt happen

www.felsa.cisl.it

